

Ujście, dnia 21.12.2012 r.

OR. 033.20.2012

P a n

Benedict Roche
Członek Zarządu
Ardagh Glass S.A.
z siedzibą w Gostyniu
ul. Starogostyńska 9
63-800 Gostyń

Nawiązując do otrzymanej informacji o planowanych w okresie od lutego do końca kwietnia 2013 roku zwolnieniach grupowych w Ardagh Glass S.A. w Ujściu zwracam się z uprzejmą prośbą o rozważenie możliwości zastosowania innych rozwiązań zmierzających do osiągnięcia celów stawianych przez Spółkę tj. do poprawy efektywności procesu produkcji w Hucie w Ujściu.

Planowane przez Spółkę zwolnienia będą miały miejsce w okresie, kiedy na rynku pracy w powiecie pilskim jest wyjątkowo trudna sytuacja. Tak dużej liczby bezrobotnych jaka była zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile na koniec listopada br nie odnotowano od 2006 roku. W naszej Gminie na koniec października br. zarejestrowanych było 378 bezrobotnych i tylko w samym październiku zarejestrowało się 42 nowych bezrobotnych. Sytuację tę pogarsza jeszcze w znacznym stopniu planowane zwolnienia grupowe przez Philips Lighting Poland w Pile, gdzie zatrudnionych jest również wielu mieszkańców Gminy Ujście. Dynamika do analogicznego okresu roku ubiegłego wynosi 118,5 %.

Dla wielu pracowników zatrudnienie w Spółce stanowi jedyne źródło utrzymania dla całej rodziny, często z Hutą wiąże się ich całe życie zawodowe, a posiadane kwalifikacje i doświadczenie są specyficzne dla tej branży. Charakter rolniczo – przemysłowy Gminy Ujście powoduje, że będzie zwalnianym pracownikom trudno znaleźć zatrudnienie na miejscu, a wysoki poziom bezrobocia na terenie całego powiatu pilskiego i planowane zwolnienia grupowe w Pile powodują, że również takiej możliwości nie będzie w najbliższej okolicy. Planowane zwolnienia, zgodnie z otrzymaną informacją, mają nastąpić w okresie zimowym, w okresie kiedy nawet w latach stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy, trudno było znaleźć zatrudnienie. Proszę o rozważenie możliwości rozłożenia zwolnień w dłuższym czasie. Sytuacja taka może sprzyjać w uzyskaniu przez osoby zwalniane zatrudnienia m.in. w branżach w dużej mierze uzależnionych od występujących warunków atmosferycznych, takich jak budownictwo, czy prac sezonowych.

Alternatywą dla zwolnień może być także wprowadzenie elastycznego czasu pracy, jego skrócenie, czy nawet okresowe obniżenie wynagrodzenia pracownikom. Wprowadzenie takich rozwiązań stwarza szanse na zatrzymanie najlepszych fachowców przez Spółkę (często o specyficznych kwalifikacjach), a pracownikom da szanse na dalsze zatrudnienie,

Wysłano dnia 21. XII 2012
Podpis wysył.

do czasu poprawy koniunktury na opakowania szklane. Zwiększony popyt na opakowania szklane może już wystąpić w okresie wiosennym, gdyż dotychczasowe doświadczenia wskazują na wzrost sprzedaży tego typu opakowań w okresie zwiększonego zapotrzebowania na napoje. Tendencja do rezygnacji z opakowań plastikowych i powrót do opakowań szklanych, w tym szklanych jednorazowych, również powinna wpłynąć korzystnie na wzrost popytu na Wasze wyroby. Zwolnienie pracowników o tak specyficznych zawodach jak np. topiarz szkła, czy operator automatów szklarskich, może spowodować w przyszłości trudności w pozyskaniu pracowników o takich kwalifikacjach.

Chciałbym jednocześnie dodać, że wystąpiłem do Pani Ewy Dorna – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pile z prośbą o podjęcie przez podległy Urząd wszelkich działań mających na celu udzielenie jak największej pomocy zwalnianym pracownikom, m.in. poprzez przedstawienie możliwie jak największej oferty nowych miejsc pracy, jak i zabezpieczenia stosownych środków z Funduszu Pracy na realizację różnych form zatrudnienia w ramach pracy subsydiowanej, umożliwienie uzyskania przez zwalnianych pracowników z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, a także na pomoc w przekwalifikowaniu się i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji.

Z wyrazami szacunku

BURMISTRZ

mgr Henryk Kazana